

Égalité – Diversité – Inclusion

Accompagnement Transidentité

TRANS IDENTITÉS

L'Université de Lorraine
vous accompagne



Présentation de l'accompagnement

Cet accompagnement répond à plusieurs **objectifs** :

- Centraliser les demandes sur les questions de transidentité
- Offrir une réponse à un large spectre de problématiques
- Evaluer les besoins à l'UL sur ces questions et ajuster les actions pouvant être mises en œuvre

Cet accompagnement s'adresse :

- aux **personnes transgenres** de l'ensemble de la communauté universitaire (étudiant-es, doctorant-es, personnels)
- **A l'entourage** des personnes transgenres (manager, encadrant-e de thèse, responsable pédagogique, collègue, proche...)

Il peut être sollicité par mail : accompagnement-trans@univ-lorraine.fr

Derrière cette adresse mail : Barthélemy Ledig (psychologue du travail) et Inès Martin (chargée de projet EDI).

Après un premier contact par mail, il peut être apporté soit une **réponse par mail** soit une **proposition d'échange** (en présentiel ou distanciel).

Le périmètre d'action

- **Problématiques administratives** : changement de prénom ou d'état civil, édition de nouveaux documents, refus d'utilisation du prénom d'usage sur des documents, périmètre d'utilisation prénom d'usage/prénom à l'état civil, problématiques liées à la parentalité
- **Problématiques liées aux études** : difficulté d'intégration dans la promotion ou les groupes de travail, manque de sensibilisation des équipes pédagogiques, situations conflictuelles liées à la transidentité, articulation du suivi médical éventuel avec les études, aménagements particuliers (vestiaires, groupes genrés, sorties scolaires, stage...)
- **Problématiques liées au travail**: difficulté d'intégration dans le collectif de travail, isolement lié à la transidentité, manque de sensibilisation des équipes encadrantes ou du manager, situations conflictuelles liées à la transidentité, articulation du suivi médical éventuel avec l'activité professionnel, aménagements particuliers (vestiaires, documents professionnels...)
- **Problématiques psychologiques / mal-être / questionnement**
- **Problématiques rencontrées par l'entourage** : comment prendre en compte la transidentité dans le travail/les études, questions théoriques ou pratiques (« ce que je peux faire / ne peut pas faire »)
- **Problématiques discriminatoires** (-> Orientation vers « Stop Violences » mais accompagnement possible)

Les réponses possibles

1. L'accompagnement individuel

- Ecoute confidentielle (« anonymat » possible)
- Orientation vers l'ensemble des ressources utiles (internes et externes)
- Aide dans les démarches administratives
- Information sur les démarches juridiques / médicales liées à la transition
- Suivi psychologique face aux problématiques propres à la transidentité (coming-out, questionnement, rejet...)

2. La sensibilisation et la formation

- Interventions de sensibilisation auprès du public étudiant
- Formation continue : « Sensibilisation aux enjeux de l'inclusion des personnes LGBTQI+ »
- Formation sur-mesure en fonction des besoins
- Accompagnement / sensibilisation du collectif de travail ou d'étude
- Expertise dans l'organisation d'évènements

